

ETISCHER KODEX DER GESELLSCHAFT CIUR a.s.

Die Bedeutung des Ethischen Kodexes beruht insbesondere darauf, dass er klar definiert auf welchen Grundwerten und zwischenmenschlichen Beziehungen unsere Gesellschaft aufgebaut ist und auf welchen Werten sie sich auch in der Zukunft stützen will.

Der Kodex ist eine ethische Erweiterung über den Rahmen des Arbeitsgesetzbuches, der Arbeitsordnung, gegebenenfalls weiterer interner verbindlicher Vorschriften hinaus. Er beinhaltet Punkte und Empfehlungen, die die moralischen Grundsätze der Mitarbeiter unserer Gesellschaft repräsentieren und hilft uns in dem täglichen Arbeitsleben.

Unser gemeinsames Ziel ist, dass die Gesellschaft CIUR a.s. in maximalmöglichem Masse der festgelegten Strategie folgt, prosperiert und erfüllt die Prinzipien des ehrlichen Unternehmergeistes. Im Kodex werden unsere Grunderwartungen in der Beziehung zu den Mitarbeitern und auch zwischen den Mitarbeitern, und ferner auch zu unseren Geschäftspartnern formuliert. Der Kodex gilt für die gesamte Gesellschaft CIUR a.s.

Unsere grundlegende Strategie ist die Erfüllung der Politik in 3 Punkten, den wir uns verpflichtet haben:

Qualitätsmanagement

1. Das maximal mögliche Zufriedenstellen der Kundenwünsche so, damit sie stets mit Vertrauen zu uns zurückkehren. Wir legen Akzent auf langjährige Zusammenarbeit, deren Grundlage die beidseitige Zufriedenheit ist.
 - Gezielte Vertiefung, Verbesserung des Umfeldes unserer Mitarbeiter und gleichzeitige Steigerung der Qualität ihrer Arbeit durch die Weiterbildung.
 - ☐ Kontinuierliche Steigerung der Qualität der Produkte und Dienstleistungen, wobei wir Akzent auf die Erfüllung aller legislative Anforderungen legen.
 - ☐

2. System des Managements der Sicherheit und Schutzes bei der Arbeit

- Alle Anforderungen der geltenden Rechtsvorschriften erfüllen, die aus der Sicht der Sicherheit und des Schutzes bei der Arbeit Bezug für unsere Gesellschaft maßgebend sind, regelmäßig die Übereinstimmung mit diesen und anderen relevanten Anforderungen auswerten.
Die Sicherheit auf dem Arbeitsplatz über den Rahmen der geltenden Gesetzgebung aufrechterhalten.
- Die Sicherheit unserer Mitarbeiter nachträglich sichern.
- Den Umfang der Faktoren der Arbeitsbedingungen in dem System der Sicherheit und des Schutzes bei der Arbeit unter Verwendung der implementierten Prozesse der Sicherheit und des Schutzes bei der Arbeit aktiv auswerten und verfolgen.

3. System des Environmentalmanagements (EMS):

- Die Führung aller Mitarbeiter unserer Gesellschaft zum umweltfreundlichen Verhalten und die Sicherung ihrer Weiterbildung. Im Rahmen der Weiterbildung ihr Wissen und Kenntnisse zu erweitern, die für den Umweltschutz notwendig sind.
- Die Steuerung der unternehmerischen Aktivitäten zur Vorbeugung der Umweltverschmutzung und der schonungslosen Ausschöpfung der natürlichen Ressourcen und zur Minimalisierung der environmentalen Risiken und Folgen.
- Die Wirksamkeit des environmentalen Profils der Gesellschaft aufrechterhalten und stetig verbessern und falls möglich, die Umwelteinflüsse minimieren.

Brandýs nad Labem, den 1.4.2022

Mgr. Michal Urbánek, Generaldirektor