

## ETICKÝ KODEX SPOLEČNOSTI CIUR a.s.

Význam Etického kodexu spočívá především v tom, že jasně říká, na jakých základních hodnotách a mezilidských vztazích naše instituce staví a o jaké hodnoty se chce opírat i do budoucna.

Kodex je etická nadstavba nad rámec zákoníku práce, pracovního řádu, případně dalších vnitřních závazných předpisů. Zahrnuje body a doporučení, která reprezentují morální zásady zaměstnanců naší společnosti, a pomáhá nám v každodenním pracovním životě.

Naším společným cílem je, aby společnost CIUR a.s. v maximální možné míře plnila stanovenou strategii, prosperovala a naplňovala principy poctivého podnikání. V kodexu jsou formulována naše základní očekávání ve vztahu k zaměstnancům a také mezi zaměstnanci, dále k těm, s nimiž podnikáme, včetně našich obchodních partnerů. Kodex platí v celé společnosti CIUR a.s.

Naší základní strategií je naplňování politiky ve 3 bodech, ke kterým jsme se zavázali:

### 1. Management jakosti

- Maximální uspokojování požadavků zákazníků tak, aby se k nám vždy s důvěrou vraceli. Důraz klademe na dlouhodobou spolupráci, jejímž základem je oboustranná spokojenost.
- Cílevědomé prohlubování, budování zázemí pro své pracovníky a současně zkvalitňováním jejich práce formou vzdělávání.
- Neustálé zvyšování jakosti výrobků a služeb, přičemž klademe důraz na plnění všech legislativních požadavků.

### 2. Systém managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (OHSAS)

- Plnit všechny požadavky platných právních předpisů, které se na naši společnost vztahují z hlediska BOZP, pravidelně sledovat a vyhodnocovat shodu s těmito a jinými relevantními požadavky. Bezpečnost pracovního prostředí udržovat nad rámec platné legislativy.
- Dostatečně zajišťovat bezpečnost našich pracovníků.
- Aktivně hodnotit a sledovat rozsah faktorů pracovních podmínek v systému bezpečnosti a ochrany zdraví při práci s využitím implementovaných procesů BOZP.

### 3. Systém environmentálního managementu (EMS):

- Vedení všech zaměstnanců společnosti k šetrnému jednání vůči životnímu prostředí a zajištění jejich vzdělávání a výcviku. V rámci procesu vzdělávání systematicky zvyšovat jejich povědomí a znalosti potřebné k ochraně životního prostředí.
- Řízení podnikatelských aktivit tak, aby se předcházelo znečišťování, nešetrnému čerpání přírodních zdrojů a minimalizaci environmentálních rizik a dopadů.
- Udržovat a neustále zlepšovat účinnost environmentálního profilu společnosti a pokud možno minimalizovat dopad na životní prostředí.

V Brandýse nad Labem, dne 1.4.2022

Mgr. Michal Urbánek, generální ředitel